

Doküman Kodu	PK-6
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	01.01.2025
Yürürlük Tarihi	03.02.2022
Sayfa No	1 / 1

Üretimini ve yönetiminin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden şirketimiz;

- **Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi:** Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi, 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı.
 - **Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi:** Sözleşme ile bağlanmış zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı.
 - **İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması:** Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi.
 - **Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesi:** İşçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi.
 - **Ayrımcılığın önlenmesi:** Çalışanların ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi duruş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi, ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi.
 - **Disiplin / kötü muamele ve tacizin önlenmesi:** Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi.
 - **Taciz ve istismarın engellenmesi:** Cinsel, fiziksel, duygusal veya sözlü hiçbir taciz ya da istismar biçimine kesinlikle tolerans göstermemeyi; mağdurların korunmasını ve gerekli adli ve disiplin süreçlerinin işletilmesini sağlamayı.
 - **Çalışma saatlerinin belirlenmesi:** Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı.
 - **Ücret ve ödemeler:** Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı.
 - **Çevre kirliliğinin önlenmesi:** Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirliliğini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı.
 - **Gümrük mevzuatına uygunluk:** Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasa dışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı.
 - **Güvenlik önlemlerini alma:** Yükleme ve taşıma işlemlerinde güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı.
 - **Tedarikçilerle ilişkiler:** Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uyumluluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyonları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeyini kademeli olarak yükseltmeyi.
 - **Yönetim sistemi:** Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin iş yeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan “BSCI” Yönetim Sistemi standartlarına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığı sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi.
 - **İnsan haklarına saygı:** Tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ni temel almayı, evrensel insan haklarına saygı göstermeyi ve bu hakları koruyan uygulamaları teşvik etmeyi.
- Taahhüt eder.

ÜST YÖNETİM

